

SECTION C — (3 × 10 = 30 marks)

Answer any THREE questions.

16. Discuss the functions of personnel Department.
மனித வள துறையின் பணிகளை விவாதி.
17. Explain the types of employment tests.
பணித் தேர்வுகளின் வகைகளை விவரி.
18. Enumerate the methods of Training.
பயிற்சியின் பல்வேறு முறைகளை விளக்குக.
19. Describe the types of incentive.
ஊக்க ஊதிய வகைகளை விவரி.
20. Analyse the methods of performance Appraisal.
செயல்திறன் மதிப்பீட்டின் முறைகளை ஆய்வு செய்க.

NOVEMBER/DECEMBER 2019

BEBA 55 A — HUMAN RESOURCE
MANAGEMENT

Time : Three hours

Maximum : 75 marks

SECTION A — (10 × 2 = 20 marks)

Answer ALL questions.

1. Define 'Human Resource Management'.
மனித வளம் மேலாண்மை வரையறு.
2. State any two characteristics of HR.
மனித வளத்தின் ஏதேனும் இரண்டு குணங்களை கூறுக.
3. Write a note on 'HR Planning'.
மனித வள திட்டமிடல் குறிப்பு வரைக.
4. What is job Analysis?
வேலை ஆய்வு என்றால் என்ன?
5. Write a note on 'Promotion'.
பதவி உயர்வு குறிப்பு வரைக.
6. What is Career Planning?
தொழில் திட்டமிடல் என்றால் என்ன?

7. What do you mean by compensation?

இழப்பீடு சரி செய்வதென்றால் என்ன?

8. Write a note on 'Incentive'.

'ஊக்கத்தொகை' குறிப்பு வரைக.

9. Give the meaning for performance Appraisal.

செயல் மதிப்பீடு என்பதன் பொருள் யாது.

10. What do you mean by Grievance procedure?

மனக்குறை என்றால் என்ன?

SECTION B — (5 × 5 = 25 marks)

Answer ALL questions.

11. (a) Explain the objectives of HRM.

மனித வள மேலாண்மையின் நோக்கங்களை விவரி.

Or

(b) What are the Managerial functions of HR Manager?

மனிதவள மேலாளரின் மேலாண்மை பணிகள் யாவை?

12. (a) State the basics of HR Planning.

மனிதவள திட்டமிடலின் அடிப்படைகளை கூறுக.

Or

(b) What are the Types of Test?

தேர்வின் வகைகள் யாவை?

13. (a) Explain the significance of Training.

பயிற்சியின் முக்கியத்துவத்தினை கூறுக.

Or

(b) Discuss the types of promotion.

பதவியுயர்வின் வகைகளை விவாதி.

14. (a) Explain time Rate wage system with examples.

நேரம் சார்ந்த கூலி முறையினை உதாரணத்துடன் விளக்குக.

Or

(a) List out and explain the fringe benefits.

பல்வகை பயன்களை பட்டியலிட்டு விளக்குக.

15. (a) Explain the objectives of performance Appraisal.

செயல் மதிப்பீட்டின் நோக்கங்களை விவரி.

Or

(b) State the cause of indiscipline.

ஒழுங்கீனத்தின் காரணங்களை கூறுக.